

Herausgeber: Management & Karriere Verlag; MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · **Redaktion:** Heinrich Sadler (V.i.S.d.P.), Management & Karriere Verlag, Brandenburgstr. 3, 40629 Düsseldorf, Tel. 0211/6914535, Fax 0211/6914537, sadler@personalintern.info, www.management-karriere.de · **Vertrieb/Anzeigen:** MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 02132 / 658632-0, newsletter@personalintern.info, www.personalintern.info

Anzeige

Multipliziert die Zahl Ihrer Bewerber.

Der Response-Multiplikator exklusiv im F.A.Z.-Stellenmarkt. Wir beraten Sie gerne. Telefon 0800 132 95 62 E-Mail: info@fazjob.net

Franfurter Allgemeine
Stellenmarkt
Samstags. Sonntags. Immer.

PERSONALIEN

BERATERZUWACHS BEI RICHTER HEIDELBERGER

Die Personalberatung Dr. Richter Heidelberg in Stuttgart hat eine neue Zweitmarke unter dem Namen personalpool aufgebaut um den Mittelstand besser zu bedienen und zwei neue Berater aufgenommen, die in der Personalerszene nicht unbekannt sind: **Michael Knoth** ist Jurist (Uni Hamburg) und war über zwei Jahrzehnte im Unilever Konzern tätig. Er war Geschäftsführer Personal, Recht und Kommunikation bei Bestfoods in Heilbronn und ging dann als Personal-Geschäftsführer zur Unilever Deutschland nach Hamburg und war gleichzeitig Aufsichtsratsmitglied bei Bestfoods. Er hat seinen Beratungsschwerpunkt im Bereich Konsumgüter und Markenartikel. Diplom-Kaufmann (Uni Nürnberg) **Lothar Huber** begann im Personalbereich der ITT Standard Elektrik Lorenz und war danach Personalleiter bei ITT / SWF Auto Electric. 1998 wechselte er als Personaldirektor zur Valeo Electronics. Zuletzt, seit 1999 war er Personalleiter bei dem Maschinen- und Anlagenbauer Eisenmann AG in Böblingen und hatte dort die Personalverantwortung für 2.600 Mitarbeiter.

Anzeige

WebCongress
HRnetwork
HR meets Social Media
23. September 2010
networx24
Programm & Anmeldung
Fachvortrag für Personal, Recruiter, Employer Branding
www.WebCo.HRnetworkx.info
HRnetwork Expo
Personalmesse besuchen & Ticket für den WebCo sichern!
www.expo.networx24.info

MATTHIAS CROPP JETZT GESCHÄFTSFÜHRER BEI HEUSE

Matthias Cropp (55), langjähriger Partner der Ludwig Heuse Interim Management GmbH, Kronberg, wurde zum Geschäftsführer bestimmt. Nachdem Cropp lange Zeit selbstständig war und als Dozent an einem

Fortbildungszentrum lehrte, kam er 2001 zur Heuse GmbH und wurde 2005 Partner. Anfangs lag sein Schwerpunkt im Automotive und danach auch im IT-Bereich; jetzt verantwortet er zusammen mit Ludwig Heuse auch Vertrieb und Projektmanagement. Heuse gilt als einer der IM-Pioniere – mit seiner 1993 gegründeten Interim Management Firma.

NEUER BERATER BEI STEINBACH

Harald Schönfeld (46) ist als Principal bei Steinbach & Partner eingetreten und wird an den Standorten Hamburg und München präsent sein. Der Diplom-Kaufmann ist seit 15 Jahren in der Personalberatung tätig, zuletzt war er bei Kienbaum. Seine Beratungsschwerpunkte liegen im Bereich Automotive und Industrie.

PERSONALFOKUS

PERSONALER BEWEGEN SICH NICHT AUF AUGENHÖHE

Fünf Kernaussagen in dem soeben erschienenen **HR Benchmarking Report 2010/11** beleuchten mit erstaunlicher Offenheit die Defizite des Personalwesens in deutschen Unternehmen. In der groß angelegten Studie der Berater Michael Henning (OHC) und Matthias Kestler (Rat.Haus) wurden die Personalchefs der größten deutschen Unternehmen nach der aktuellen Situation ihres Bereiches befragt. Quintessenz: Geschäftsführung und Vorstand erwarten vom HR-Leiter einen stärkeren Beitrag als Mitgestalter des Unternehmenserfolgs. Personalleiter haben es nicht leicht, denn 44 Prozent beklagen sich, dass ihnen dazu jeglicher Einfluss fehlt. 1) HR ist weit entfernt davon, als Teil des Managements betrachtet zu werden. Der Anspruch von HR, als Business Partner auf gleicher Augenhöhe zu agieren, kann aufgrund der weit verbreiteten Dienstleistungs-Mentalität nicht erfüllt werden. 2) Wer keine Zahlen vorlegen kann, und das sind immerhin ein Drittel aller Personalabteilungen, gelangt auch nicht auf Augenhöhe mit den anderen Ressortchefs. 3) 95 Prozent der HR-Manager halten ihren Bereich nicht für ein Karriere-Sprungbrett – und sie haben recht. 4) Talent Management halten 70 Prozent der Personalmanager als wichtigstes Instrument um die Performance des Unternehmens zu steigern. Das ist die Chance für HR, ihre Position zu

verbessern. 5) Die bedeutendste Zukunftsaufgabe von HR ist die Bewältigung des kommenden Fachkräftemangels. Die Studie stellt viele weitere Ergebnisse dar, unterstützt mit Zahlen und Daten: HR-Trends für die kommenden Jahre, Personalkennzahlen, Outsourcing und Nutzung von externen Dienstleistern, Methoden zur Kostensenkung, Personalaufwandsquote, Prozessumsetzung und Organisation im HR-Bereich. Der Report umfasst 190 Seiten im DIN A4-Format und ist sehr übersichtlich mit farbigen Tabellen gestaltet und kostet (incl. MwSt.) 495 Euro - das ist er auch wert. Tel. 069/5092 7979, www.hr-studie-2010.biz

Anzeige

OTTO-HENNING & COMPANY
STRATEGY CONSULTANTS
Rat.Haus
PERSONALBERATUNG
HR Benchmarking Report 2010/11
Seit dem 25. August 2010 im Handel erhältlich
Der Leser erhält auf 192 Seiten Zahlen, Fakten, Hintergründe und Trends zu Organisation und Strategie der Personalabteilung der führenden Unternehmen in Deutschland. Darüber hinaus wird das Thema Talent Management genauer untersucht. Mit dieser Studie soll die Entwicklung des Selbstverständnisses der HR-Abteilung als Wertgenerator unterstützt und die Transparenz im Personalmarkt erhöht werden.
Die Autoren: Dr. Michael Henning | Dr. Matthias Kestler

PERSONAL-LORBEEREN – FÜR DIE KATZ?

Preise, Auszeichnungen, Awards, Würdigungen von Arbeitgebern gibt es zuhauf – von kostenlos bis zu 14.000 Euro. Doch was bringen sie für die Personalarbeit? **Lesen Sie auf Seite 2.**

PERSONALWISSEN

ZUKUNFT PERSONAL – DIE ERFOLGREICHE PERSONALMESSE

Die besucher- und ausstellerstärkste Personalmesse in Deutschland, **Zukunft Personal**, wird vom 12. bis 14. Oktober 2009 in der Kölner Messe durchgeführt. Die Messe gliedert sich übersichtlich in drei Bereiche – und bietet alles, was das Personalherz begehrt: Software & Hardware (allein rund 100 Aussteller!), Services & Consulting (Verlage, Personaldienstleister, Rechtsanwälte, Jobbörsen), Training & Learning. Das

umfangreiche Kongressprogramm mit über 200 Vorträgen versorgt die Besucher mit vielen wertvollen Fachinformationen. Der Eintrittspreis beträgt zwar 50 Euro – aber wer über gute Kontakte zu einem Aussteller verfügt, kann sich dort eventuell ein Eintrittsticket besorgen. www.zukunft-personal.de

Anzeige

Karriereweg
Impulse für deinen Erfolg
Jetzt Klicken

PERSONALRECHT

MOBBING IST SCHWER ZU BEWEISEN

Wer sich gemobbt fühlt, hat es sehr schwer, das zu beweisen und vor Gericht damit durchzukommen. Denn die Arbeitsgerichte weisen in vielen Fällen Vorwürfe von Arbeitnehmern zurück. Es wird damit gerechtfertigt, dass trotz einer Tagebuchführung mit der Registrierung aller Vorfälle ein tatsächlicher Beweis nicht geführt werden kann, ob Vorgesetzte oder Kollegen systematisch gemobbt haben. Und die lieben Kollegen, die als Zeugen dienen könnten, trauen sich aus Angst um ihren Arbeitsplatz oder vor ihrem Chef nicht, für den Gemobbten auszusagen. Im Fall einer Kindergärtnerin aus Pirmasens wies das LAG Mainz (8 Sa 445/09) die Klage ab. Die Frau fühlte sich von ihrer Vorgesetzten schikaniert, weil diese laufend unbegründete Vorwürfe erhob und behauptet hatte, einige Kolleginnen hätten Angst vor ihr. Schon die erste Instanz hatte ihr Mobbing-Tagebuch ignoriert und Beweisangebote nicht beachtet. Auch in der Reduzierung von Arbeitszeit und dem Entzug von Kompetenzen sah das Gericht keine Persönlichkeitsverletzung. Denn das wäre vom Direktionsrecht des Arbeitgebers gedeckt.

Zusammenarbeiten beginnt mit uns.

Endlich Jobs, die wirklich passen. Ein Service der Süddeutschen Zeitung.

Maximilian C. Roth
Consultant

Dr. Wolfgang Brück
Vice President

Einfach kostenlos auf laufbahner.de registrieren und ein individuelles Jobprofil anlegen. Die neuartige Matching-Technologie findet sofort die dazu passenden Positionen. So hat man schnell direkten und persönlichen Kontakt zu Unternehmen. Höchstmögliche Datensicherheit ist dabei natürlich garantiert. Bereit für laufbahner.de?

laufbahner.de

Jetzt weiterkommen.