

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info · Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 021 32 / 65 86 32-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

PERSONALIEN

SIERING NEUER PERSONALVORSTAND IN BERLIN

Annette Siering (46) wird zum 1. Mai 2013 Vorstand für Personal und Finanzen bei der Berliner Bäder-Betriebe (Berlin), als Anstalt des öffentlichen Rechts mit insgesamt 63 Bädern im Stadtgebiet und ca. 800 Beschäftigten der größte Bäderbetrieb in Europa. Gleichzeitig ist sie Geschäftsführerin der BBB Infrastruktur-Verwaltungs GmbH (Berlin). Die studierte Betriebswirtin (TU Berlin) kommt von der STADT UND LAND Facility Gesellschaft mbH (Berlin), wo sie zuletzt als Geschäftsführerin tätig war. Siering tritt die Nachfolge von **Michael Schenk** an, der in den Ruhestand tritt (s.a. PERSONALintern 34/12).

Anzeige

21. DGFP-KONGRESS
13. und 14. Mai 2013
Congress Center Messe Frankfurt am Main
**PERSONALMANAGEMENT
GESTALTET ZUKUNFT**
www.kongress.dgfp.de

ULLAH WECHSELT ZUR VOITH GMBH

Robindro Ullah (34) übernimmt zum 1.7.2013 die Funktion Head of Employer Branding and HR Communication bei der Voith GmbH (Heidenheim). Dieser Bereich befindet sich dort im Aufbau, die Besonderheit liegt sicherlich in der Kombination aus Employer Branding und HR Communication, die bisher noch nicht sehr verbreitet ist. In dieser neu geschaffenen Funktion berichtet er sowohl an **Hilka Nußbaumer**, Senior Vice President HR, und **Siegfried Höna**, Vice President People Development. Ullah kommt von der Deutsche Bahn AG (Berlin), wo er zuletzt als Leiter Personalmarketing und Recruiting Region Süd tätig war. Er gilt in Deutschland als eine der namhaften Persönlichkeiten im Bereich Social Media. Über seine Nachfolge bei der Deutschen Bahn konnte auf Anfrage noch keine Auskunft erteilt werden.

PILZ GIBT HR MEHR GEWICHT

Harald Geisinger (41) ist seit 1. April 2013 bei der Pilz GmbH & Co. KG (Ostfildern) in der dort neu geschaffenen Position des Personalleiters tätig. Er kommt von Voith Paper GmbH & Co. KG (Heidenheim), wo er zuletzt Vice President Human Resources Europe war. Davor war bei der Infineon Technologie AG als Senior Manager HR tätig.

WECHSEL IN DIE FORMEL 1

Antonio Lasaga (40) seit 1. März 2013 General Manager Global Head of Human Resources bei Infiniti Motor Company Ltd. in Hong Kong (Hauptpartner des Infiniti Red Bull Racing Teams mit **Sebastian Vettel** als Pilot) ernannt. Er berichtet in dieser Position direkt an **Johan de Nysschen**, President Infiniti Motor Company Ltd. Vor seinem Wechsel war Lasaga Director HR and General Affairs, für Nissan in Spanien, wo er für 4700 Arbeitnehmer verantwortlich war. Davor war er zehn Jahre für ABB in unterschiedlichen HR-Positionen und Ländern tätig.

VERÄNDERUNGEN BEI PSA

Olivier Dardart (53) verantwortet ab Mai 2013 bei PSA Peugeot Citroën den Bereich Human Resources für den Automobilvertrieb auf Europa-Ebene. In dieser Funktion ist er in allen Personalbelangen für die europäischen Landesfilialen der Marken Peugeot und Citroën, die Zentralbereiche sowie die Niederlassungen zuständig – insgesamt rund 30.000 Mitarbeiter. Die Funktion eines Generaldirektors auf Landesebene, die Dardart zuvor für Peugeot und Citroën in Deutschland ausgeübt hatte, ist durch die vor kurzem bekannt gegebene Neuorganisation des PSA-Konzerns in ganz Europa entfallen. Unverändert fortgesetzt wird jedoch die Zusammenarbeit beider Marken mit den Zentralbereichen, die in Deutschland in der „Direktion Zentralbereiche“ gebündelt werden. **Andreas Marti** (Personal) gehört zwar auch zur Ebene Zentralbereich, berichten aber direkt nach Paris.

PERSONALMAGAZIN: NEUER CHEFREDAKTEUR

Randolf Jessl (45) verantwortet seit dem 1. März 2013 in der Geschäftsleitung von Haufe-Lexware das Editorial Department. Seine Aufgaben als Chefredakteur Personalmagazin übernimmt bis auf weiteres der Herausgeber **Reiner Straub** (52).

FÜHRUNGSWECHSEL BEI AON HEWITT

Fred Marchlewski (50) tritt zum 31. Juli 2013 in die Geschäftsführung von Aon Hewitt (München) ein. Er kommt von Accenture (Düsseldorf), wo er acht Jahre, zuletzt in der Position eines Executive Partners und Geschäftsführers im Bereich Management Consulting, tätig war. Marchlewski wird Nachfolger von **Olaf Petersen**, der nach über 30 Jahren im Unternehmen in den Ruhestand tritt. Der Personalmanagement-Experte Marchlewski lenkt das Unternehmen dann gemeinsam mit **Andy Cox** (48), der mit Wirkung zum 1. Januar 2013 zum Geschäftsführer berufen wurde. Über die Nachfolge von Marchlewski bei Accenture ist nach Unternehmensangaben noch keine Entscheidung getroffen worden.

Anzeige

DGFP-Ausbildung
PERSONALENTWICKLER
Start am 3.06.2013 in Stuttgart
Fon +49 711 250330-0
www.dgfp.de/stuttgart
DEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR PERSONALFÜHRUNG E.V.

KAESTNER FOLGT AUF DEININGER

Till A. Kaestner (42) ist seit Februar 2013 Geschäftsleiter und Commercial Director D-A-CH des Online Netzwerkes LinkedIn in München. Er ist Nachfolger von **Kai Deininger**, der das Unternehmen im Januar 2012 verlassen hatte. Der Diplom-Ingenieur Kaestner beeindruckt nicht nur mit seiner Körpergröße von 2,14 Metern, sondern auch mit seiner Vita, u.a. war er viele Jahre für Monster Worldwide in verschiedenen Top-Managementfunktionen tätig.

PERSONALFOKUS

GESUCHT: AUS PL WIRD PERSONALREFERENT

Im Januar 2013 hat die Fa. Renz (<http://www.briefkasten.de/>) per Inserat einen

Personalberatung mit Garantie

www.sro-consultants.de



Personalleiter gesucht. Die Stelle wurde und wird in dieser Form nicht besetzt, denn jetzt wird ein Personalreferent/eine Personalreferentin gesucht. Dieses wurde bisher aber noch nicht publiziert. Wer Interesse hat, kann sich (ohne Gewähr) dort informieren.

JETZT-MAGAZIN: DAS HEFT FÜR DIE WICHTIGSTEN ENTSCHEIDUNGEN DES LEBENS

Am 13. Mai 2013 erscheint im Süddeutschen Verlag die aktuelle Ausgabe mit dem Schwerpunkt „Leben&Job“. Es richtet sich an junge Fach- und Führungskräfte zwischen 25 und 35 Jahren, die den Einstieg ins Berufsleben erfolgreich geschafft haben. Nähere Informationen hier.

Anzeige

BDU
**Deutscher
Personalberaterstag**
am 15. Mai 2013
www.personalberaterstag.bdu.de

PERSONALRECHT

ERSTATTUNG VON FLUGKOSTEN

Ein Arbeitgeber muss einem Bewerber alle Aufwendungen ersetzen, die der Bewerber den Umständen nach für erforderlich halten durfte. Es kann dahinstehen, ob ein Bewerber je nach Bedeutung der ausgeschriebenen Stelle Flugkosten für erforderlich halten darf. Jedenfalls ist es nicht üblich und es besteht auch kein Bedürfnis, unabhängig von der Bedeutung der ausgeschriebenen Stelle Flugkosten als erstattungsfähig anzusehen. Der Arbeitgeber kann die Erstattung von Reisekosten allerdings bei der Einladung auch ganz ausschließen; ArbG Düsseldorf vom 15.05.2012, 2 Ca 2404/12 (Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz).

WAS KOSTET EIN INTERIM MANAGER?
Die Studie der Ludwig Heuse GmbH liefert Antworten.

Im Interim Management-Geschäft ist viel Bewegung, wie die Ergebnisse der diesjährigen Umfrage der Ludwig Heuse GmbH zum Marktgeschehen 2012 und den Aussichten für 2013 zeigen. An der diesjährigen Befragung haben über 1000 Interim Manager teilgenommen, ein Plus von 40 % gegenüber dem Vorjahr; knapp 900 erfolgreich abgeschlossene Projekte gingen in die Analyse ein.

Unternehmen, die einen Interim Manager einsetzen möchten, fragen zuerst, was ein solcher Einsatz kostet. Die Studie der LHG zeigt, dass ein gut ausgelasteter Interim Manager (ca. 200 Tage p. a., entsprechend rund 1/3 der Teilnehmer) im Schnitt 185.000 Euro p. a. verdient, das entspricht ca. 925 Euro pro Einsatztag.

Gute Nachrichten für Deutschland: Abwärtstrend bei Sanierungseinsätzen jetzt schon im dritten Jahr, dagegen zunehmende Nachfrage nach Interim Managern zur Abdeckung von zusätzlichem Bedarf und zur Überbrückung bis zur erfolgreichen Neufestbesetzung. Branchenbezogen war 2012 ein relativ starker Rückgang im Maschinen- und Anlagenbau und bei den Banken zu verzeichnen. „Der Maschinen- und Anlagenbau schwächelte in 2012 und die Banken stehen wegen der Finanzkrise ohnehin voll auf der Kostenbremse, das schlägt sich auch auf die Nachfrage nach



Interim Managern durch“, so der Geschäftsführer Ludwig Heuse der gleichnamigen GmbH.

Der Hype um Social Media und Online-Jobbörsen scheint im Interim Management-Markt noch nicht angekommen zu sein. Interim Management-Provider und persönliche Kontakte sind weiterhin die wichtigsten Akquisitionskanäle im Top-Level-Projektgeschäft. Die Zunahme des Provideranteils bestätigt, dass Kunden die Dienstleistungen der Provider wertschätzen und auch bereit sind, diese zu bezahlen.

Über die Ludwig Heuse GmbH interim-management.de:

Seit 2001 veröffentlicht die 1993 gegründete Ludwig Heuse GmbH (LHG) mit Sitz in Kronberg i.Ts. die jährliche Studie zur Entwicklung des deutschen Interim Management-Marktes, auch dieses Jahr mit 1077 Teilnehmern die relevanteste Informationsquelle zum Thema im Markt.

Die komplette Studie mit weiteren spannenden Themen, z. B. der Wertigkeit der unterschiedlichen Vertriebskanäle, finden Sie hier.