

Interim Management Provider: Yin (Qualität) & Yang (Tempo) entscheiden über den Erfolg

© 2017 Handelsblatt GmbH

interim management provider

Datum: 27.09.2016

Jedes Unternehmen kann es treffen - von heute auf morgen ist der Geschäftsführer, Manager oder dringend benötigte Spezialist nicht mehr verfügbar, sei es durch Krankheit, Freistellung oder Kündigung. Oder der Chef für ein Crash-Projekt wird gesucht. Schnelle Lösungen sind nun äußerst schwierig umzusetzen: Ein leer gefegter Bewerbermarkt sowie lange Kündigungsfristen machen es oft schwer, rasch adäquate Manager zu mobilisieren. Ein Dienstleister hat die passende Lösung für dieses Problem: der Interim Management Provider.

Interim Management Provider: Bindeglied und Problemlöser

Interim Management Provider fungieren als Bindeglied zwischen den Unternehmen und dem Interim-Manager-Markt. Sie verfügen über ein umfangreiches Netzwerk an Managern und Experten aus sämtlichen Branchen ("Vollsortimenter") beziehungsweise sind auf bestimmte Industrien oder Fachgebiete spezialisiert. Fragt ein Kunde nach einem Manager auf Zeit, so wird zunächst die anstehende Aufgabenstellung eindeutig definiert sowie die Erwartungen des Auftraggebers an die Kandidaten gründlich hinterfragt, denn die beste fachliche Passung nützt nichts, wenn die persönlichen "Vibrations" zwischen den Akteuren nicht stimmen. Im Anschluss schlägt der Provider verfügbare und geeignete Kandidaten vor.

Die Kunden profitieren durch das Expertenwissen und das Prozess-Know-how des Providers sowie durch die kurzfristige Verfügbarkeit der vorgeschlagenen Interim Manager. Dabei muss der Provider immer die im Interim-Management-Geschäft "ewig" miteinander verbundenen und voneinander abhängigen Yin (Qualität der Kandidaten und des Suchprozesses) und Yang (Tempo) im Auge behalten, denn wenn die Qualität nicht stimmt, hat der Provider langfristig keine Zukunft und wenn das Tempo in Recherche, Ansprache und Abschluss nicht ausreicht, macht der Wettbewerb das Geschäft.

ZUM THEMA:

- [Referenzprojekte](#)
- [Providerranking](#)

Woran man einen versierten Interim Management Provider erkennt

Möchten Unternehmer mit einem Interim Management Provider zusammenarbeiten, sollten sie genau hinsehen, denn die Branche bringt längst nicht nur gute Vertreter hervor. Einen geeigneten Provider erkennt man insbesondere an diesen Eckpunkten:

- einem glaubhaften erfolgreichen Record im IM-Provider-Geschäft
- aktuellen branchen- oder aufgabenstellungbezogenen Referenzen
- professionellem und transparentem Projektmanagement in der Zusammenarbeit
- einem großen Netzwerk an aktiven Interim Managern

Auch der richtige Umgang mit den Kandidaten ist ein wichtiges Qualitätsmerkmal für Interim Management Provider. Bieten sie ihnen eine offene Kommunikation, faire Vertragsverhandlungen, angemessene Konditionen und eine verlässliche Begleitung durch die Einsätze, kommen bei den

Kunden zufriedene Interim Manager zum Einsatz, die sich voll und mit Engagement auf die anstehenden Aufgaben konzentrieren können.

Die besten Interim Management Provider: Studie von Ludwig Heuse

Die Ludwig Heuse GmbH, einer der Pioniere im deutschen Executive-Interim-Management-Geschäft und seit 1993 in diesem Sektor tätig, bleibt durch regelmäßige Erhebungen mit der Branche in Kontakt, beispielsweise durch eine Befragung der Interim Manager zur Qualität der deutschen Interim Management Provider.

Als Top-Provider im Markt stellt die Ludwig Heuse GmbH seit 1993 ihren Kunden Interim Manager zur Verfügung, in Deutschland und inzwischen mehr als 20 weiteren Ländern. Der Geschäftsführer Ludwig Heuse erklärt: "Ob Ersatz für einen ausscheidenden Vorstand, Experte für die Produktionsverlagerung ins Ausland oder Software-Spezialist, wir liefern Mittelständlern und DAX-Unternehmen Lösungen für kurzfristige Personalbedarfe auf Managementebene."

Interim Management Provider bieten Unternehmen die Chance, projektbezogenen Personalbedarf auf Managementebene zu decken. Manager auf Zeit, sogenannte Interim Manager, übernehmen binnen kürzester Zeit und stellen die professionelle Erledigung anstehender Management-Aufgaben sicher.