

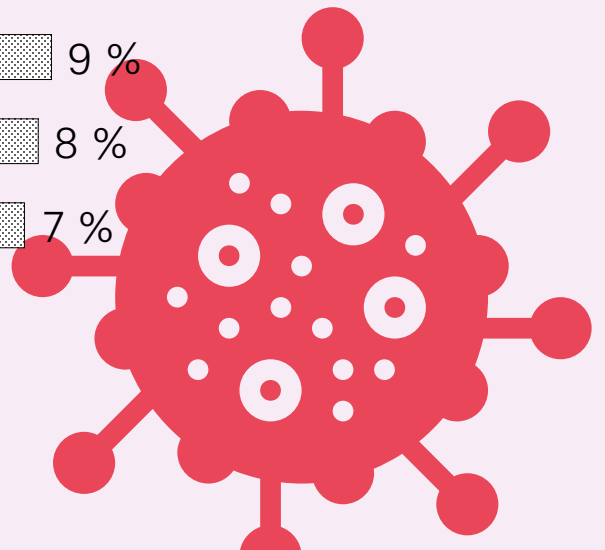
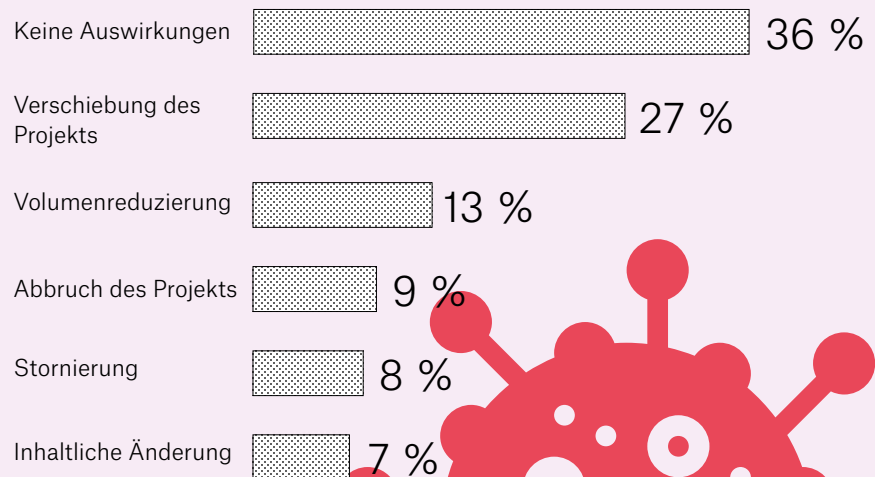
# Smalltalk Facts Interimmanagement

Relativ krisenfest: Rund drei Viertel der Interimmanagerinnen und -manager sehen in der aktuellen Situation Chancen für ihr Business. Viele erwarten von Reorganisations- und Digitalisierungsmaßnahmen von Unternehmen einen Geschäftszuwachs.

Quelle: Ludwig Heuse GmbH Interim-management.de



Aktuell hat die Coronakrise geringe Folgen für das Interimmanagement



## MÄNNERGESCHÄFT



12 %  
Frauen



88 %  
Männer

Bisher ist das Interimmanagement überwiegend männlich geprägt. Die wenigen Interimmanagerinnen sind jünger als ihre männlichen Kollegen sowie in der Altersgruppe 60 plus fast nicht mehr vertreten. Trotzdem: In Sachen Gender Pay Gap schneiden die Interimmanagerinnen deutlich besser ab als ihre Kolleginnen in Festanstellung. Die Managerinnen auf Zeit verdienen „nur“ knapp zehn Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen. Bei Festangestellten beträgt der Gender Pay Gap rund 21 Prozent.

# 53 %

der eingesetzten Interimmanagerinnen und -manager sind zwischen 51 und 60 Jahre alt. Weitere rund 20 Prozent sind älter als 61 Jahre. Jünger als 40 Jahre sind nur maximal 3 Prozent der Interimmanager.

# 47 %

aller Interimmanagement-Aufträge kommen aus drei Branchen: Automotive (20 %), Maschinen- und Anlagenbau (16 %) sowie Metall- und Elektro (11 %). HR-Profis werden vor allem für befristete Einsätze in den Branchen Automotive (18 %), Pharma/Healthcare (13 %) sowie Maschinen- und Anlagebau beziehungsweise Metall- und Elektro (jeweils 10 %) benötigt.

# 14 %

der Projekte erfordern explizit HR-Kompetenzen. Auf den weiteren Rängen stehen Kompetenzen in den Bereichen Produktion/Serienfertigung (13 %), Controlling sowie Finanz- und Rechnungswesen (jeweils 11 %).



## **HR Online Manager** Erfolg im Recruiting

**Anforderungsgerechte Stellenprofile**  
mit tausenden von Hilfstexten

**1.000 Interviewfragen**  
auf Basis von 400 Competencies

- 1**
- 2** **Karrierewege**  
8 Karrieren und 52 Karrierestufen
- 3**
- 4** **Verlässliche Marktdaten**  
für alle Regionen, Branchen und Unternehmensgrößen

**2 Wochen kostenfrei und ohne Folgeverpflichtung testen**  
[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

Bitte anmelden mit Code „Haufe“.