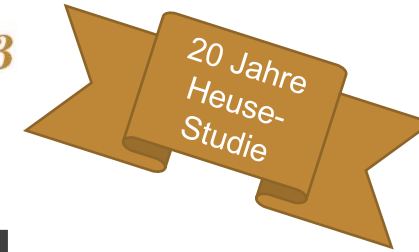


LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

Erfolgreich seit 1993



Interim Management-Markt 2021

Studie zur D-A-CH Region

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser,

mit unserer 20. Studie zum Interim Management-Markt in der D-A-CH-Region berichten wir über das Jahr 2020, das Jahr der Corona-Pandemie.

An unserer Studie haben über 1.000 Interim Manager*innen mit Angaben zu rund 900 aktiven Interim Projekten teilgenommen. Mit Zahlen, Daten, Fakten hoffen wir Ihnen einen Einblick in das Interim Management-Marktgeschehen geben und informierte Entscheidungen treffen zu können. In die Maßnahmen, die die Unternehmen in den jeweiligen Branchen ergriffen haben, um auf die Auswirkungen der Pandemie zu reagieren, können sich Interim Manager mit ihren Kompetenzen einbringen und einen Nutzen für Ihre Kunden stiften.

Wir wünschen Ihnen eine spannende Lektüre, gute Geschäfte für dieses Jahr und bleiben Sie gesund.

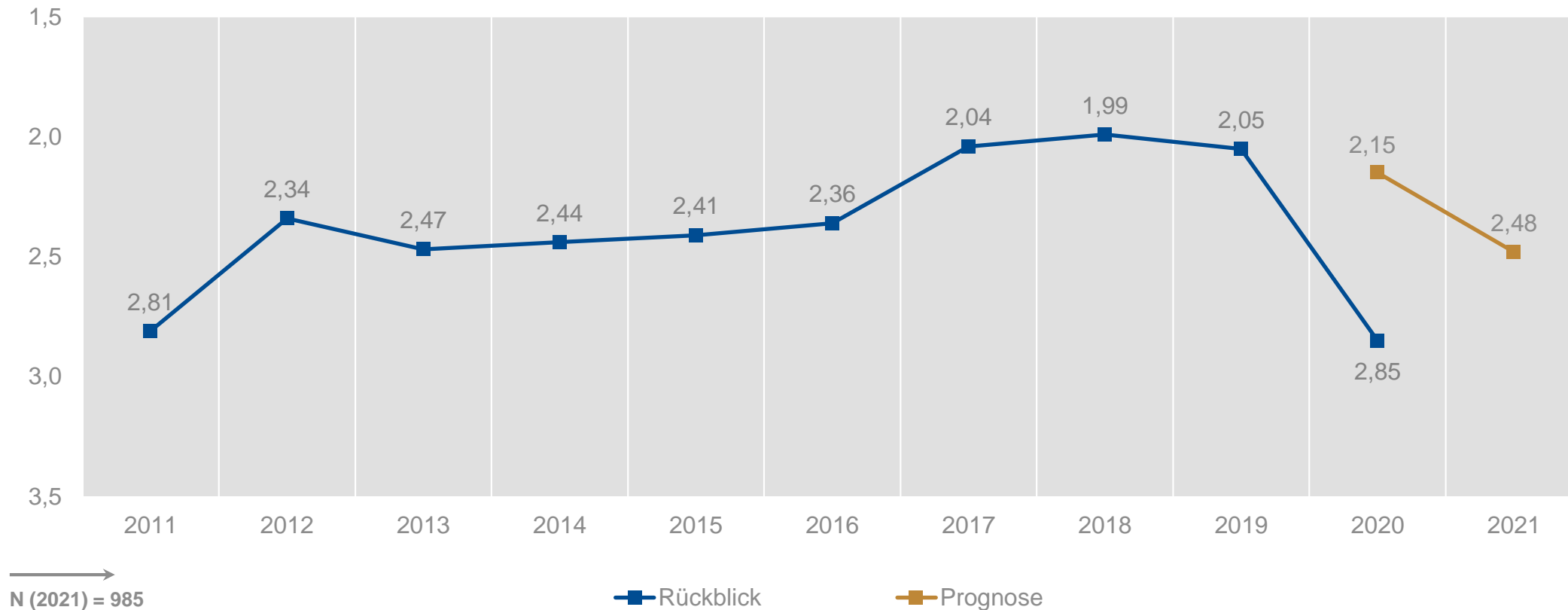
Ihr Matthias Cropp, Joachim Rupp und das gesamte Heuse Interim Team

*Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen **Interim Manager und Interim Managerinnen** gemeint.

Prognose und Rückblick 2020 klaffen erwartungsgemäß auseinander. Die Prognose 2021 liegt auf dem schwächsten Wert seit 2011. Im Rückblick liegt 2020 noch unter 2011.



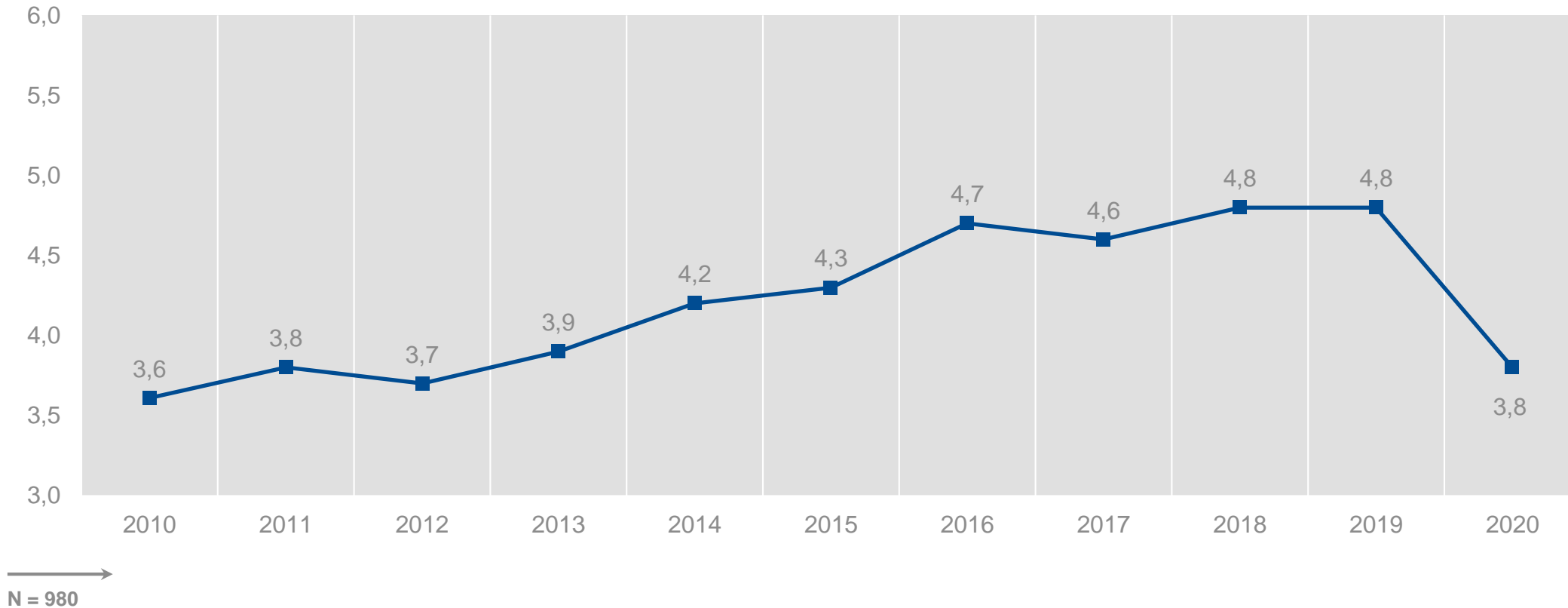
Bewertung der Marktlage 2020 / Prognose 2021: Schulnotenprinzip



Die Anzahl der Anfragen war in 2020 so niedrig wie seit acht Jahren nicht mehr.



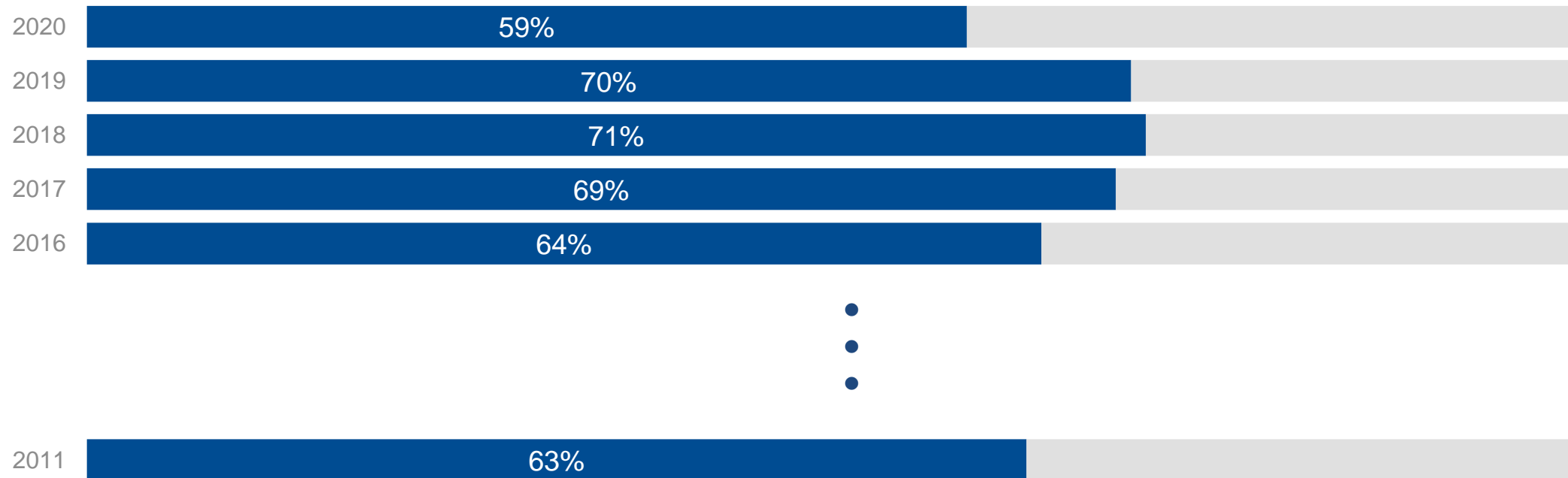
Anzahl der Projektanfragen an die Interim Manager pro Jahr; 2010 - 2020



Die Auslastung in 2020 lag 16% unter Vorjahr.



Auslastung über das gesamte Jahr 2020

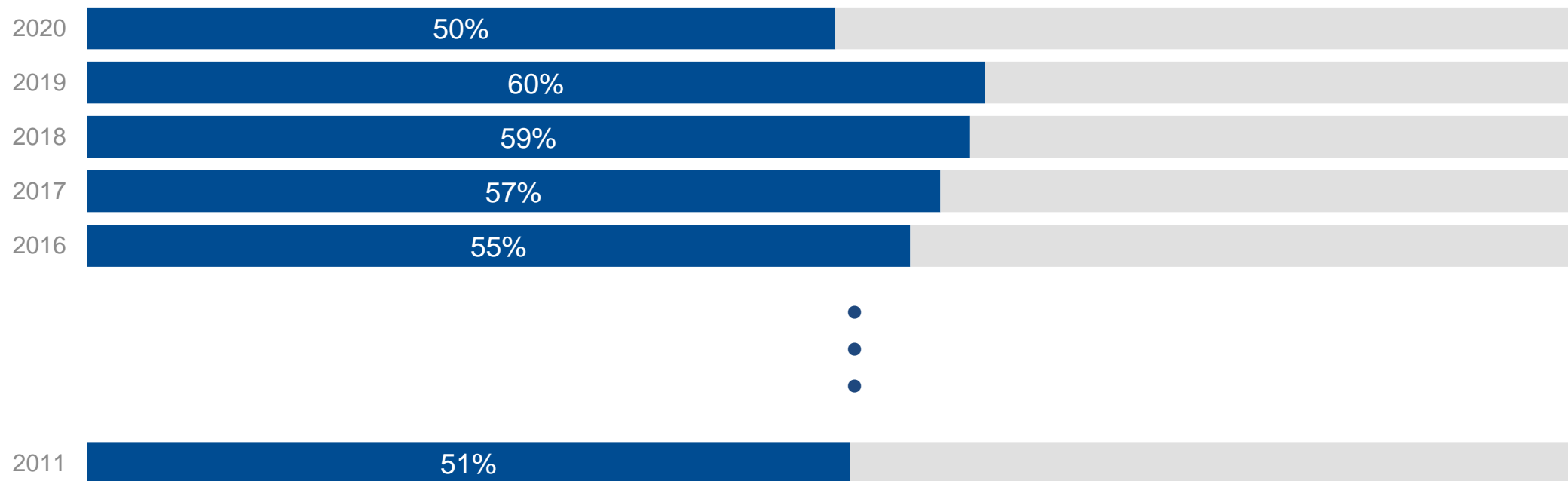


→
N = 1009

Zum Jahreswechsel sind nur 50% der Interim Manager im Projekt, ein Rückgang gegenüber 2019 von etwa 17%.



Sind Sie aktuell in einem Mandat tätig (zum Zeitpunkt der Befragung)?

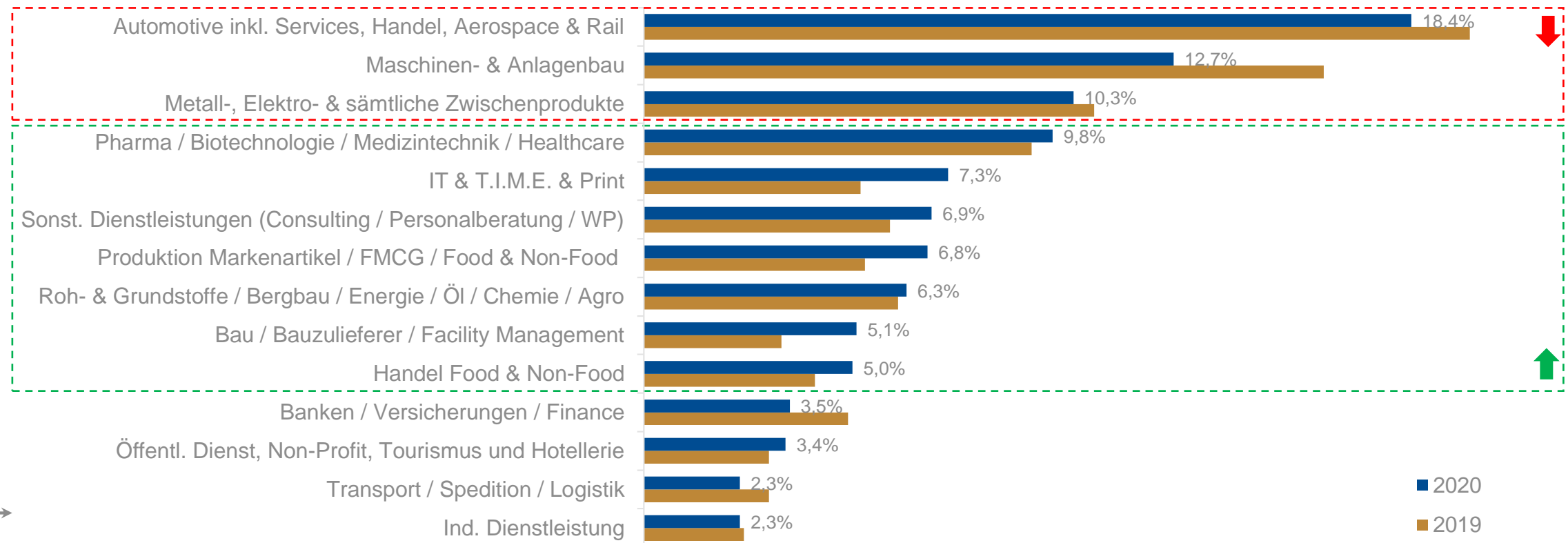


→
N= 975

Die drei wichtigsten Branchen des Vorjahres haben nachgelassen, mehr Mandate kamen aus Healthcare, IT & T.I.M.E., Bau und Dienstleistung inkl. Handel.



In welchen Branchen wurden die Projekte durchgeführt (Angaben in %)



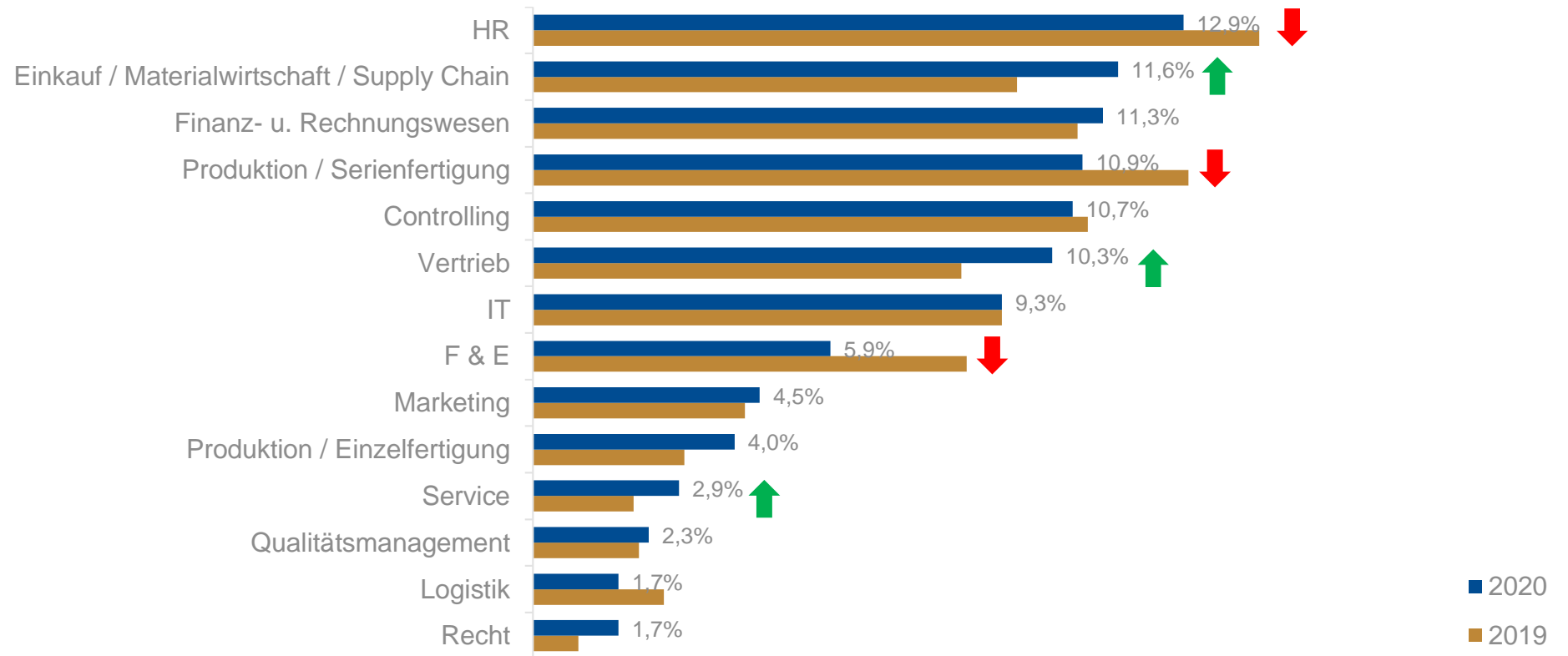
→
N = 826

■ 2020
■ 2019

Anteil der Projekte entlang der Supply Chain stieg, ebenso Vertrieb und Service. Stärkste Rückgänge bei Produktion, HR sowie F & E.



Projekte nach Know-how (Angaben in %)

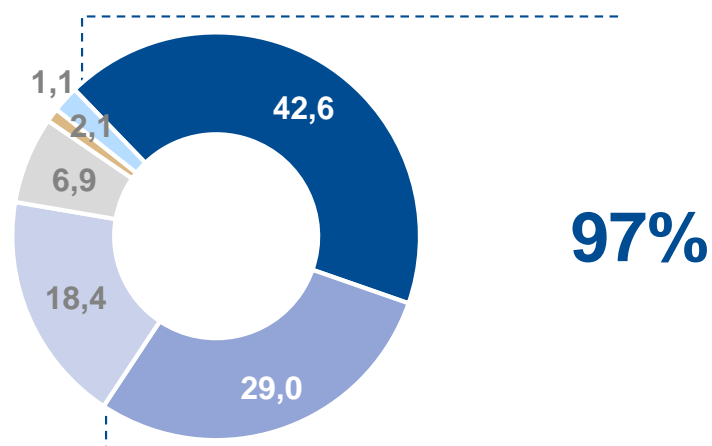


→
N = 816

Der Interim Management-Provider bleibt auch in 2020 der wichtigste Vermittlungskanal für Aufträge. Eigene Akquise hat wieder leicht an Bedeutung gewonnen.

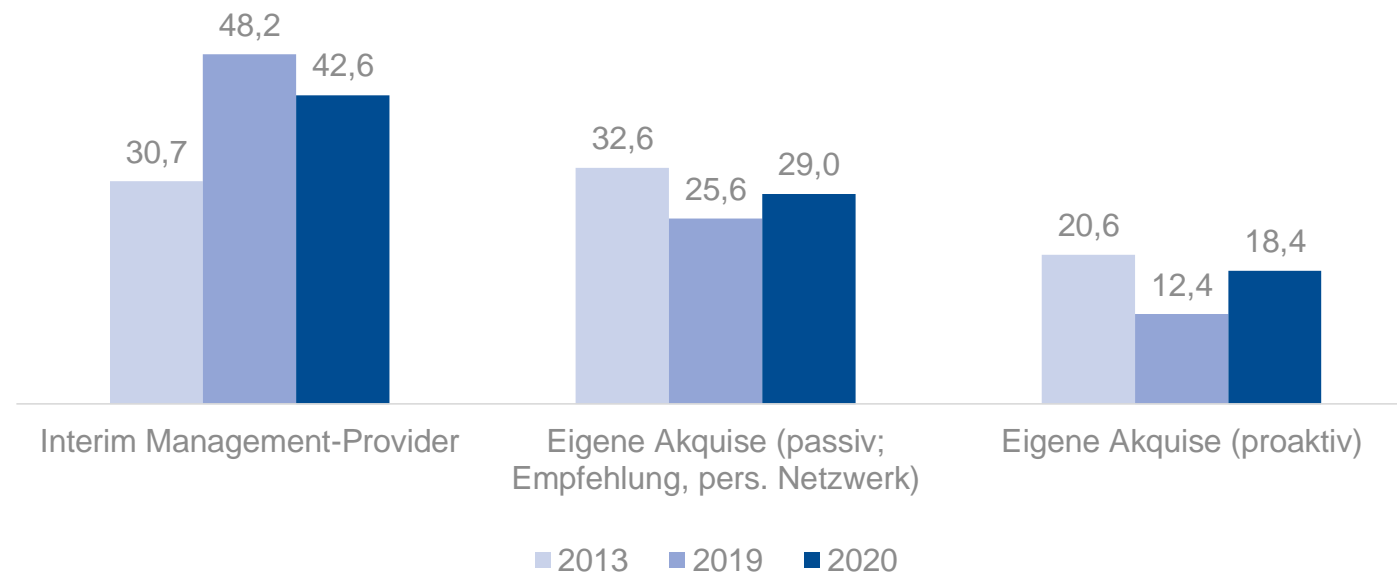


Herkunft der Projekte: Wie kamen Interim Manager an ihre Aufträge? (Angaben in %)



- Interim Management-Provider
- Eigene Akquise (passiv; Empfehlung, pers. Netzwerk)
- Eigene Akquise (proaktiv)
- Personalberater
- Steuerberater / WPs; Private Equity; Banken u.ä.
- Online-Netzwerke/Plattformen gesamt (Xing, LinkedIn, etc.)

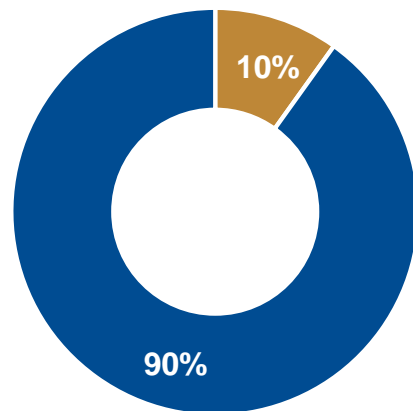
N = 822



Der Frauenanteil stagniert in 2020 bei etwa 10%. Weiterhin stellt die Altersgruppe der 50 bis 60-Jährigen den Löwenanteil der Interim Manager.

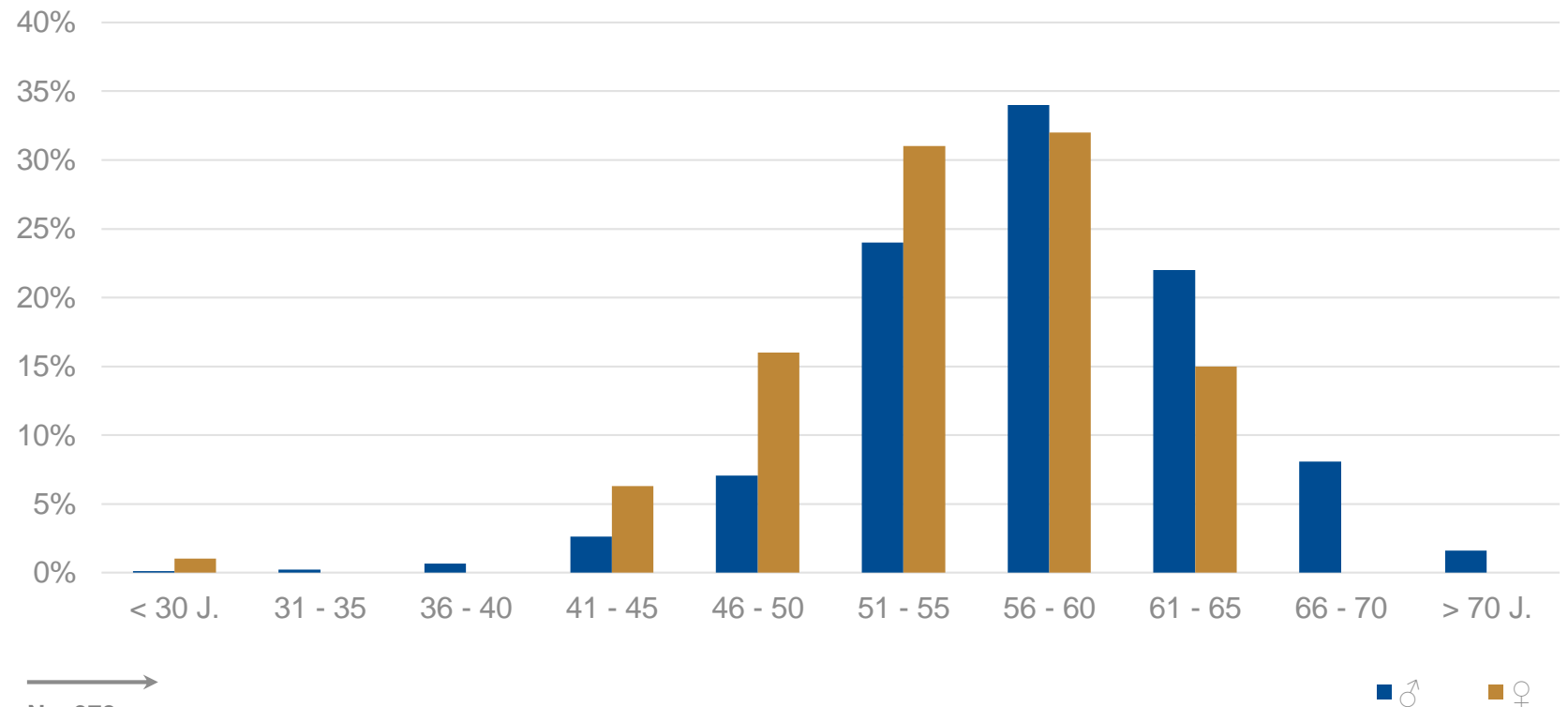


Anteil Männer / Frauen



→
N = 974

Welcher Altersgruppe gehören Sie an? (Angaben in %)

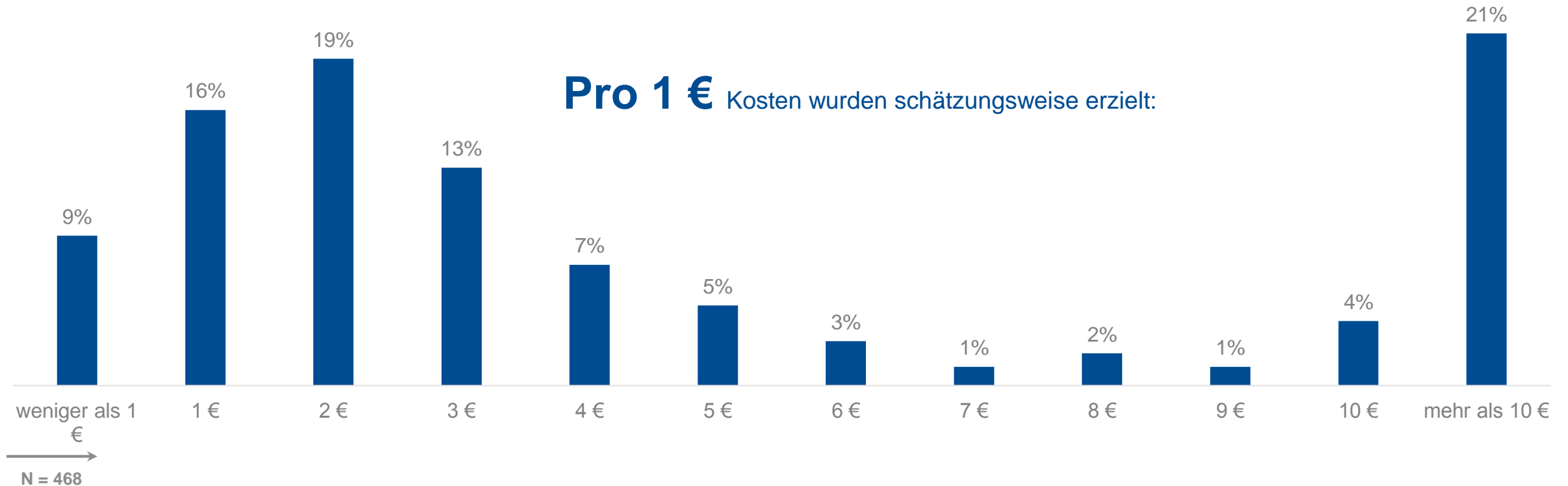


→
N = 972

■ ♂ ■ ♀

In 1/5 der Projekte beträgt der ROIM das Zehnfache des Aufwands, in einem weiteren Fünftel hat sich der Einsatz verdoppelt.

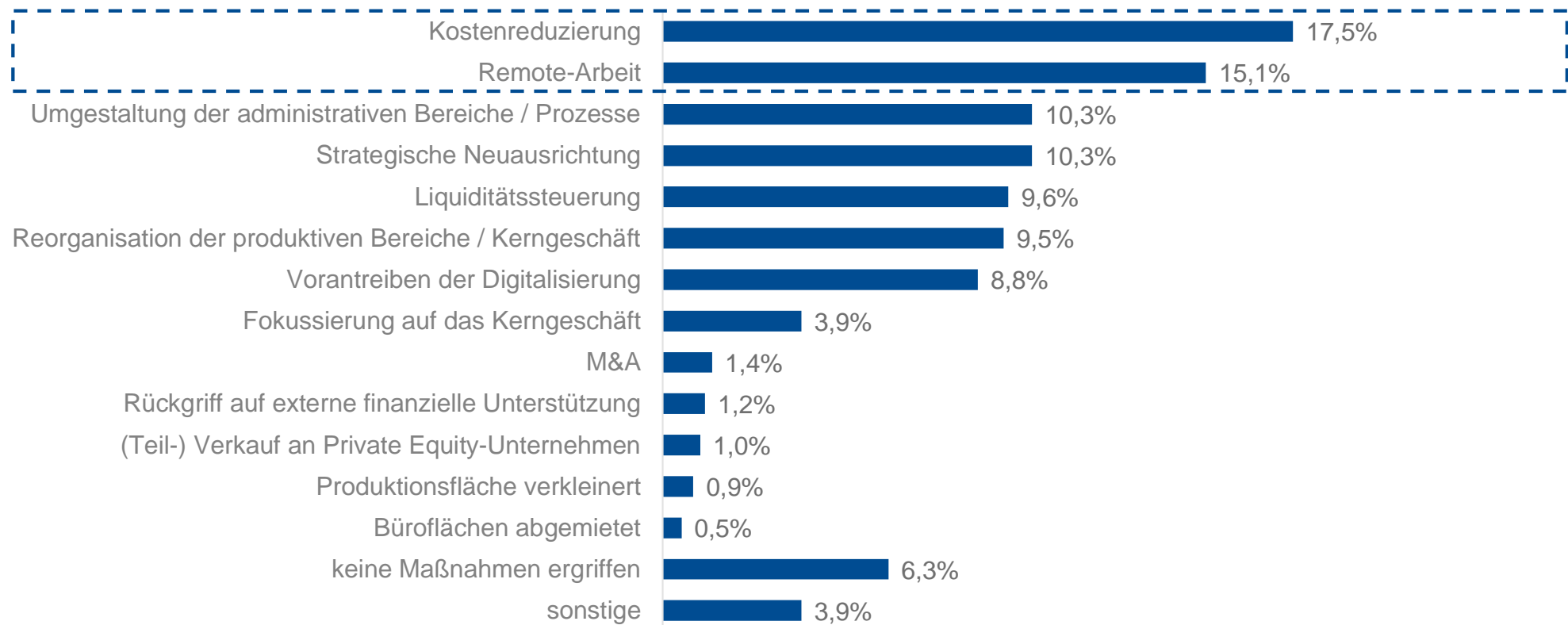
Ihre Einschätzung zum Return-on-Interim-Management (RoIM) dieses Projekts.
Was hat Ihr Einsatz den Kunden gekostet und was hat er ihm gebracht?



Kostenreduzierung sowie Remote-Arbeit waren die mit Abstand am häufigsten ergriffenen Maßnahmen in der Coronakrise.



Falls im Kontext der Corona Pandemie von Ihrem Mandanten Maßnahmen zur Abwendung bzw. Minimierung von Risiken umgesetzt/ angestoßen wurden: Welche Maßnahmen standen im Vordergrund? Mehrfachantwort möglich - Maximal 3 Antworten.

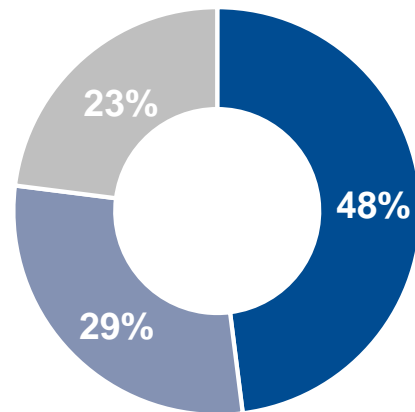


→
N = 1529 *)

*) 3 Nennungen pro TN

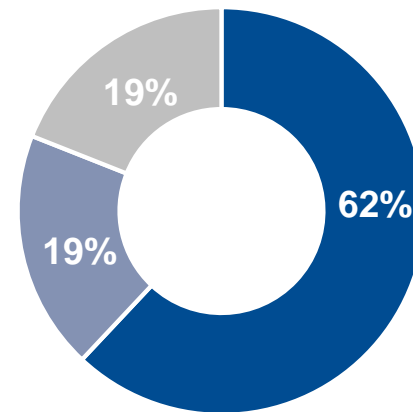
Remote-Arbeit wurde als zweithäufigste Maßnahme in der Corona-Krise genannt. Ein Großteil der Interim Manager bietet dies an – bevorzugt wird eine Mischung.

Ist bei den Projektanfragen ein verstärktes Interesse an remote-Unterstützung festzustellen?



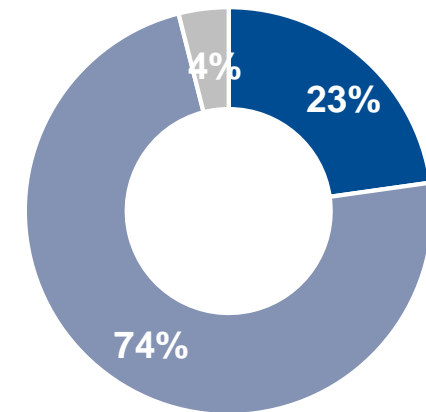
- ja
- nein
- weiß ich nicht

Bieten Sie Ihre Leistung remote z.B. als e-Consulting an?



- ja
- nein
- remote nicht möglich

Wenn Sie selbst entscheiden könnten, ..., wie würden Sie dann lieber arbeiten?



- Vor Ort beim Kunden
- Mischung vor Ort und remote
- remote / e-Consulting

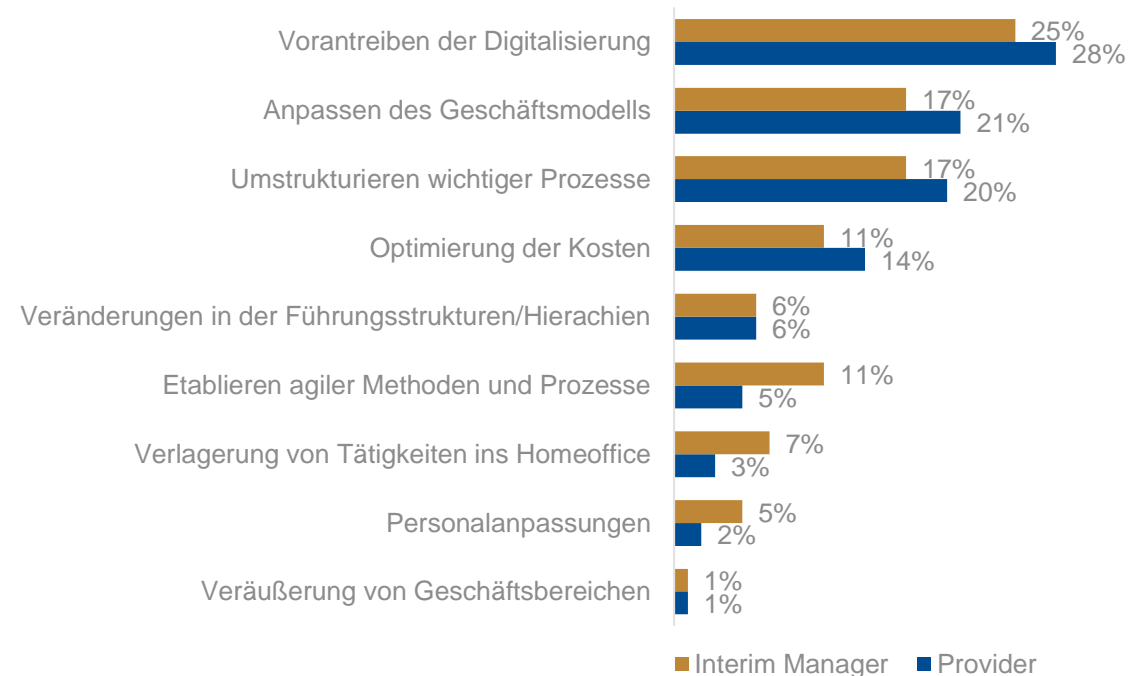
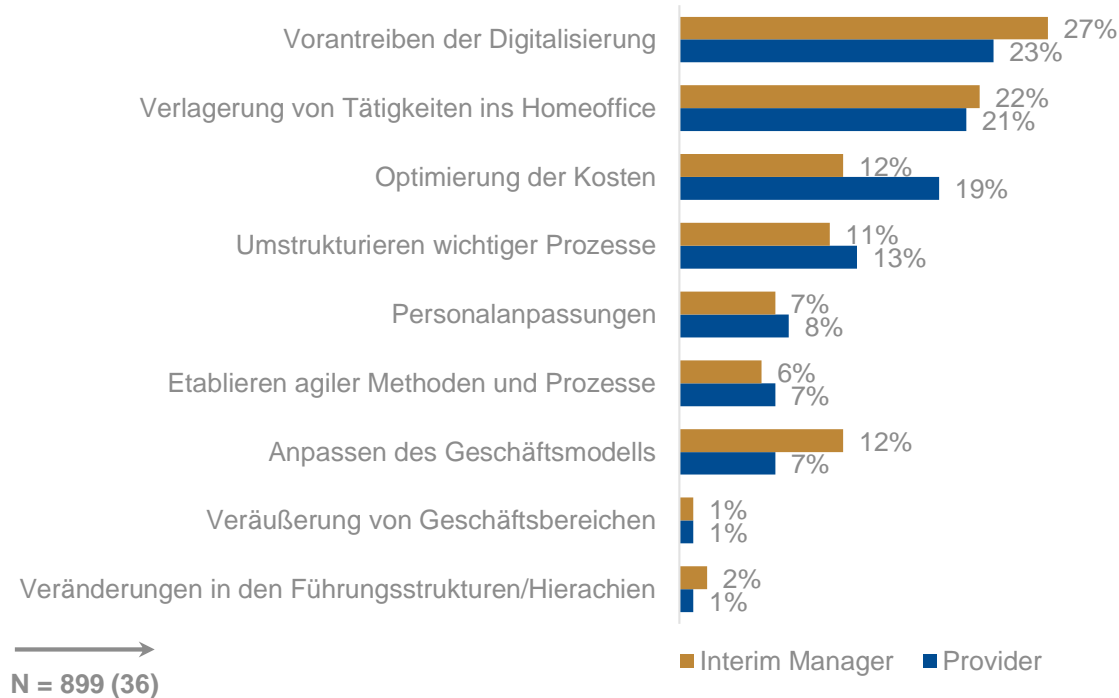
→
N = 912

Digitalisierung bleibt die Prio 1! Homeoffice hat sich schon durchgesetzt. In 2021 geht es jetzt darum, Geschäftsmodelle anzupassen. Die Provider sehen das sehr ähnlich.

Durch die Pandemie werden in den Unternehmen spezifische Veränderungen und Transformationen beschleunigt.

Welche der folgenden Aktivitäten waren aus Ihrer Sicht in **2020 die Top 3?**
 (Jeweils 3 Antworten möglich)

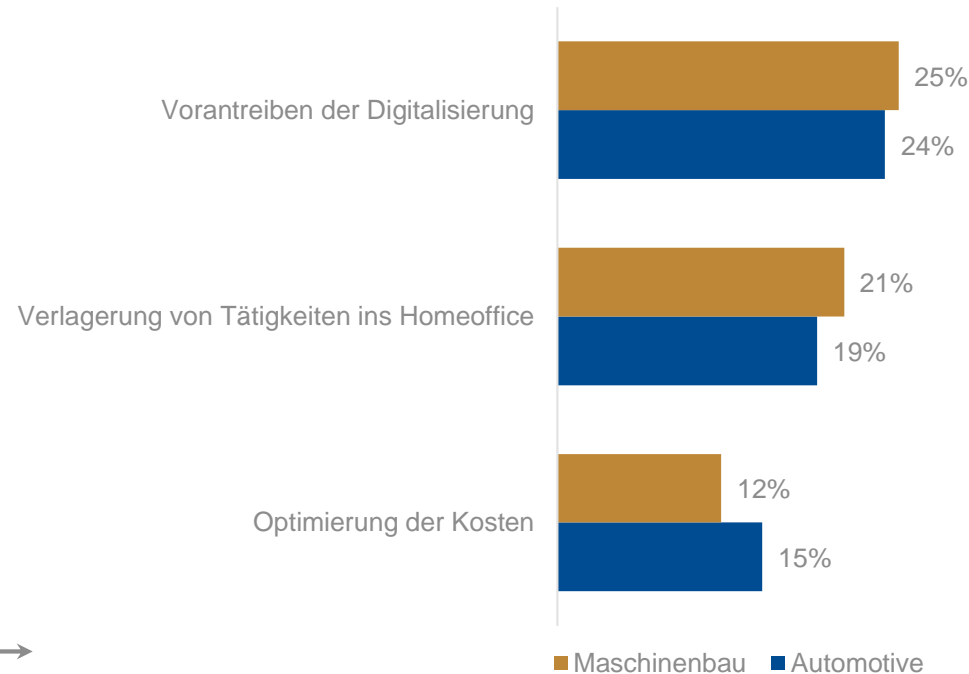
Welche Top 3 dieser Aktivitäten sollten aus Ihrer Sicht in den **kommenden 24 Monaten unbedingt umgesetzt werden?**
 (Jeweils 3 Antworten möglich)



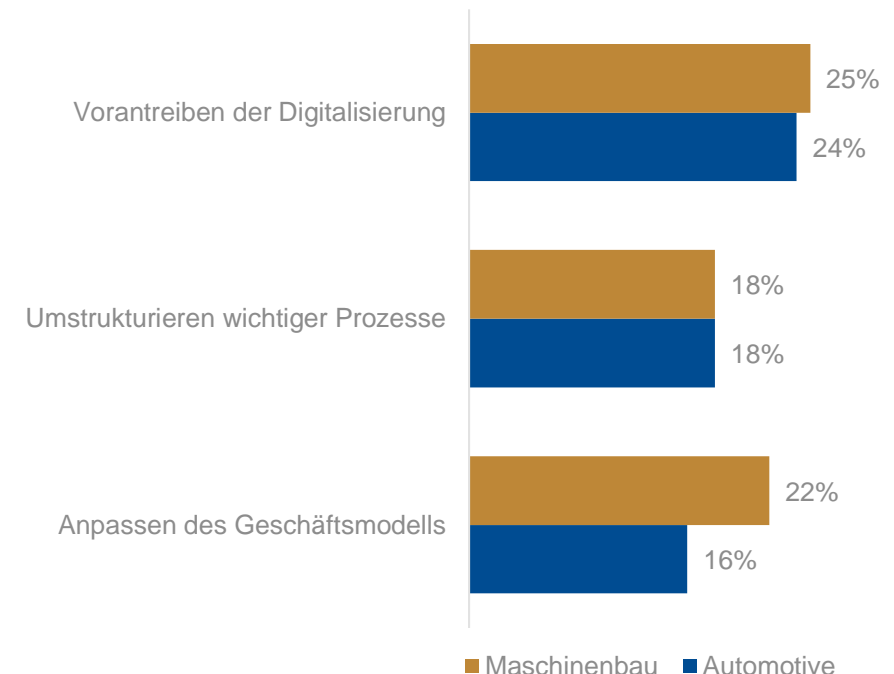
In Automotive und Maschinenbau gehörten in 2020 neben Digitalisierung Homeoffice und Kostenoptimierung zu den Top 3. Für die kommenden 24 Monate sind es Umstrukturierung und Anpassung der Geschäftsmodelle.

Durch die Pandemie werden in den Unternehmen spezifische Veränderungen und Transformationen beschleunigt.

Welche der folgenden Aktivitäten waren aus Ihrer Sicht in 2020 die Top 3 im Automotive und Maschinenbau?



Welche Top 3 dieser Aktivitäten sollten aus Ihrer Sicht in den kommenden 24 Monaten unbedingt umgesetzt werden?

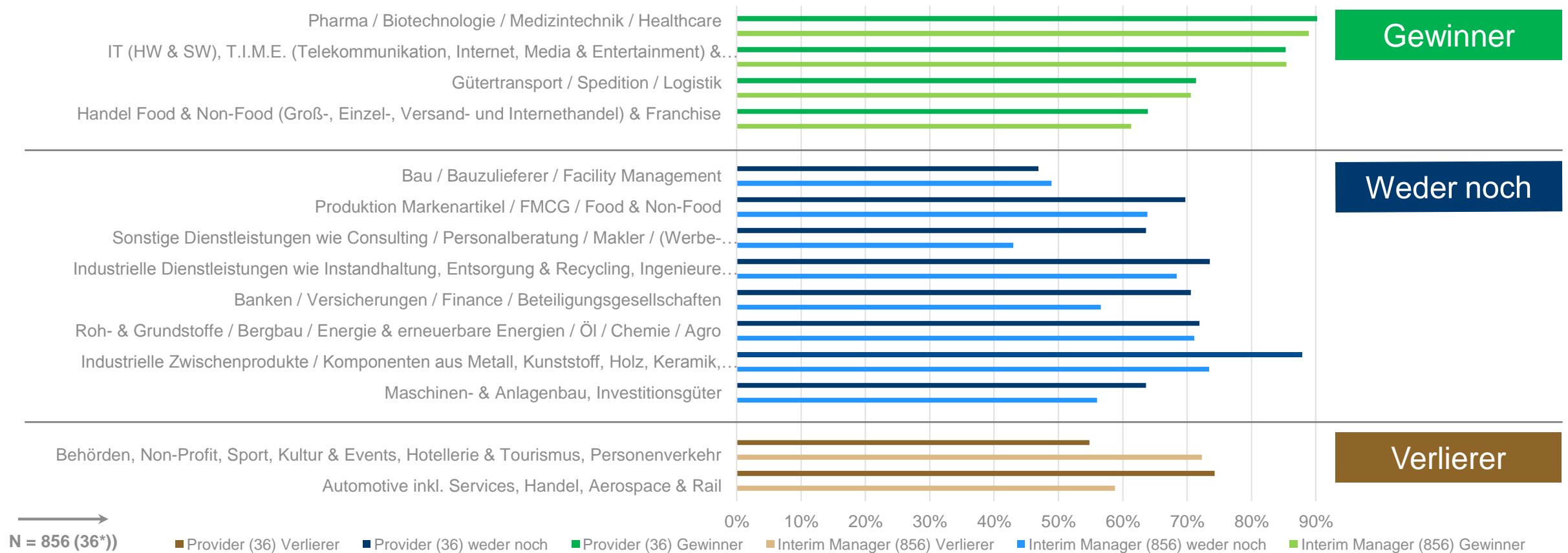


→
N = 899

Klare Aussage von Interim Managern und Providern zu den Gewinnern resp. Verlierern der Pandemie.

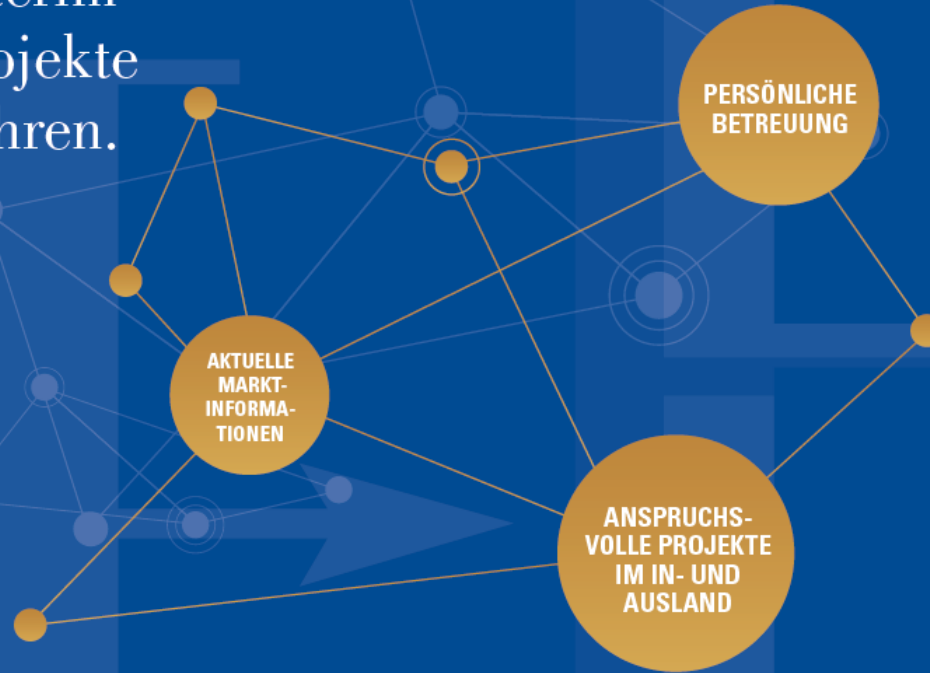


Welche Branchen werden aus Ihrer Sicht durch die Corona Pandemie zu Gewinnern bzw. zu Verlierern?



*) Zum Jahreswechsel haben auch die Geschäftsführer der namhaften Interim-Management-Provider diese Frage beantwortet.

Mit Heuse Interim
gemeinsam Projekte
zum Erfolg führen.



Transformation
durch Interim Management

www.interim-management.de
+49 (0) 6173 92 41-0



LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

Erfolgreich seit 1993

Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

Frankfurter Straße 13 A

D-61476 Kronberg i.Ts.

☎: +49(0)6173/9241-0

✉: heusegmbh@interim-management.de

💻: www.interim-management.de

Follow us: #heuseinterim

